

INSTINTO PUMA

SEGURIDAD AL 100 %
LA REVISTA

**Planifícate y nunca olvides hacer tu
Análisis de Riesgo (ART-HCR-AST)**



EDITORIAL

Queridos Pumas:

Partimos esta edición contándoles que estamos muy felices con el entusiasmo que han mostrado por la campaña de seguridad “Instinto Puma” y sobre todo, por la activa participación que han mantenido durante las charlas y juegos preparados mes a mes.

En esta oportunidad se reflexionó sobre lo importante que es llevar a cabo un Análisis de Riesgo (ART-HCR-AST) a conciencia, con el objetivo de prevenir incidentes y accidentes que pueden ocasionarse en cada uno de sus puestos de trabajo, por lo que en las próximas páginas encontrarán, dentro de otras cosas, útiles consejos que pueden seguir para evitar exponerse a estos peligros.

Recuerden que la seguridad de todos los trabajadores es la prioridad de PUMA S.A. y abogamos día a día para que los viejos practiquen el autocuidado y se mantengan sanos. Eso es lo más importante, volver a nuestros hogares junto a nuestros seres queridos de la misma manera como llegamos.

Cristián Puga M.
Gerente de Proyectos.

CONTENIDOS

NOTICIAS DE LA OBRA Hitos del mes / Molynor	PÁG. 03
TEMA DEL MES Análisis de Riesgo (ART-HCR-AST)	PÁG. 04 y 05
NOTICIAS DE LA OBRA Hitos del mes / Ministro Hales	PÁG. 06
SEGURIDAD ENTRETENIDA Seguridad a toda prueba / Ministro Hales	PÁG. 07
MINI ENTREVISTAS Los viejitos opinan / Ministro Hales	PÁG. 08
ÁREA DE BIENESTAR Convenios Educativos de la Caja de Compensación Los Andes	PÁG. 09
NOTICIAS EN OBRA Hitos del mes / Esperanza	PÁG. 10
SEGURIDAD ENTRETENIDA Jugando y aprendiendo sobre seguridad / Esperanza	PÁG. 11
MINI ENTREVISTAS Los viejitos opinan / Esperanza	PÁG. 12
MINI REPORTAJE Los Forte en PUMA	PÁG. 13
MINI ENTREVISTA José Luis Saavedra	PÁG. 14
PUMA SEGURO 100% 2013 Conoce más sobre la campaña “Instinto PUMA, seguridad al 100%”	PÁG. 15
PREMIACIONES Los mejores alumnos en cuanto a seguridad	PÁG. 16

INSTINTO
PUMA
SEGURIDAD AL 100%

Jefe Proyecto
Carolina Mujica

Editora Contenidos
Loretto Saavedra

Periodista
María de los
Ángeles Sáez

Diseño
Pamela Fuentes



» HITOS MOLYNOR

DESAFÍOS EN LA OBRA

El proyecto se encuentra en la etapa final del horno y dedicándonos de lleno a las OO.CC de la planta LCF. Durante marzo, se realizó con éxito una parada de planta donde se hicieron las interconexiones entre el horno N°1 y N°2. Además se montaron unos tramos de los ductos de la Correa Sicon, lo que nos permitirá ejecutar el montaje mecánico de la misma (una vez adjudicados por el cliente).

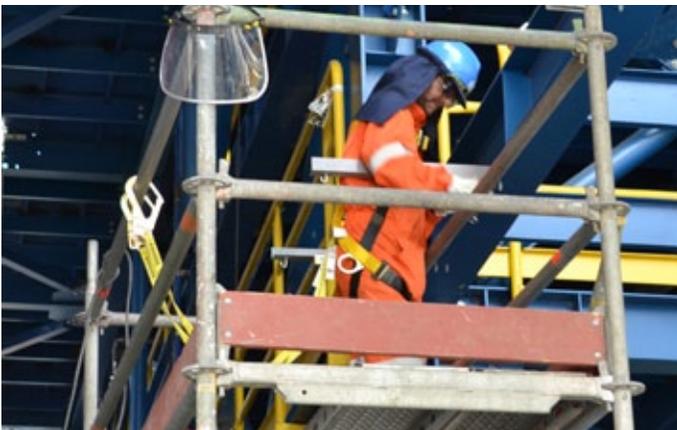
BALANCE EN SEGURIDAD

Asimismo, en relación a los temas concernientes a la seguridad, no se han registrado accidentes ni incidentes de consideración, lo que nos tiene muy contentos y nos incentiva a seguir reforzando los conocimientos de seguridad en charlas diarias. Esto lo hicimos abiertamente durante los días previos a la parada de planta y donde se realizaron cursos de bloqueos al 100% del personal que participó en dicho acontecimiento.



ANÁLISIS DE RIESGO

ART, HCR, AST



El más reciente estudio de la Asociación Chilena de Seguridad (ACHS) informó que la tasa de accidentabilidad laboral, a nivel nacional, alcanzó un mínimo histórico durante el 2012 de 4,60%. Esto significa que en el último año se evitaron 15.600 accidentes laborales, cifra que avala la importancia de la identificación, evaluación y el control de los peligros y riesgos asociados a un trabajo.

Hoy, todas las empresas deben estar alertas y saber implementar sistemas de seguridad basados en un análisis de riesgos para evitar o minimizar las consecuencias no deseadas. En PUMA nos preocupamos por la seguridad día a día y por ello antes de hacer un trabajo se deben identificar los peligros y disminuir los riesgos. Ésta es una tarea que le corresponde realizar a los Capataces/Supervisores con el fin de que cada uno de los trabajadores pueda realizar sus labores en forma totalmente segura.

Esto se conoce como el Análisis de Riesgo (ART-HCR-AST) y se define como la planificación que se debe hacer antes de realizar un trabajo. Por lo que supervisores y capataces deben hacer lo siguiente:

- Planificar el trabajo.
- Dar instrucciones claras a los trabajadores sobre la labor a realizar.
- Establecer la responsabilidad de cada uno en la tarea.
- Los recursos que se necesitarán para realizar la actividad y su disponibilidad.
- Instrucción y explicación de los riesgos asociados y los cuidados para evitar incidentes.

NOTICIAS EN OBRA

// Ministro Hales

» HITOS MINISTRO HALES

ADELANTOS EN LA OBRA

En marzo se partió con el montaje mecánico y estructural de las correas. Lamentablemente se presentó un pequeño desfase en la obra. Se atrasó la entrega de los suministros lo que causó un retardo de un 4%, lo que equivale a dos semanas de trabajo. Sin embargo, es importante mencionar que contamos con un suministro crítico del stacker reclaimer que va al interior del domo y cuya llegada produjo incertidumbre ya que provenía de Vietnam.

Las obras civiles bajaron sustancialmente en comparación a los otros meses. Ahora el pick de gente se encuentra en montaje mecánico. En la planta de ácido también se presentó un atraso en las obras, por lo que se está trabajando arduamente. La fecha de entrega final es para el 8 de agosto, de ahí se inicia la puesta en marcha que dura, aproximadamente, un mes.

EN EL MARCO DE SEGURIDAD

En materia de seguridad, marzo ha sido un periodo complejo. Si bien no hubo accidentes que lamentar, la incorporación de nuevo personal pone, de cierta manera, en riesgo al equipo ya que no están acostumbrados a las exigencias de Codelco, sin embargo, se ha trabajado día a día para capacitarlos. La idea es que la gente tenga mayor consciencia en temas de seguridad.

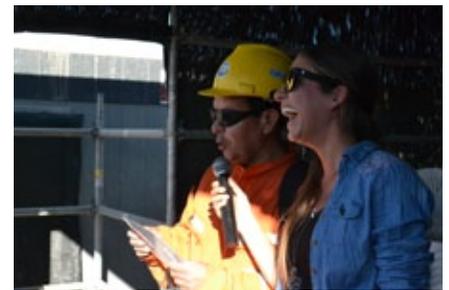
Bajo el contexto anterior, hay una labor fundamental de los programas de herramientas de gestión en prevención de riesgos. Una de las implementaciones importantes han sido los observadores de conducta, trabajadores que miden los riesgos en terreno y analizando las fallas con el objetivo de subsanarlas.



SEGURIDAD ENTRETENIDA // Ministro Hales

SEGURIDAD A TODA PRUEBA

El trabajo terminó y la mejor manera de dar por finalizado un día laboral es con las distintas actividades que traen las jornadas de Seguridad Entretenida. En esta oportunidad los viejos de Ministro Hales repasaron el tema de Análisis de Riesgo (ART-HCR-AST). Para ello simularon una actividad que puso a prueba sus conocimientos.



MINI ENTREVISTAS

Ministro Hales //

LOS VIEJITOS

OPINAN



JOSÉ SEPULVEDA
Mecánico

¿Qué te pareció el lanzamiento de la campaña 2013?

Es primera vez que participo en la campaña y me ha causado admiración porque sale de lo común.

¿Cómo vas a preocuparte por tu seguridad este 2013?

Con autocuidado y la vez protegiendo a mis compañeros. En la obra siempre me preocupo.

¿Por qué es tan importante evaluar los riesgos antes de hacer un trabajo?

Para prevenir los accidentes, y por ende, el dolor que esto puede causar a la persona y su familia.



JUAN JORQUERA
Estructura

¿Qué opinas sobre esta campaña 2013?

Me ha parecido muy buena. Esta es mi segunda campaña acá y me encanta que la gente participe.

¿Cómo vas a preocuparte por tu seguridad este 2013?

Siempre estoy tratando de cuidarme a mí mismo y también me mantengo preocupado por mi cuadrilla.

¿Por qué es tan importante evaluar los riesgos antes de hacer un trabajo?

Porque no podemos evaluarlos después de un accidente, tenemos que aprender a prevenirlos.



CRISTÓBAL CANALES
Montaje mecánico

¿Qué opinas sobre el lanzamiento de la campaña 2013?

Bueno, nos recuerda que siempre tenemos que estar atentos y completar la hoja de HCR como equipo.

¿Cómo te preocuparás de tu seguridad este 2013?

Utilizando los EPP adecuados para la tarea que uno haga y siempre ayudando a los compañeros.

¿Por qué es tan importante evaluar los riesgos antes de hacer un trabajo?

Para que la cuadrilla no sufra ningún accidente, no podemos permitirnos andar distraídos en este trabajo.



GUILLERMO FORTE
Soldador

¿Qué te pareció este lanzamiento de campaña 2013?

Buenísimo, porque uno aprende muchas cosas. Sirve especialmente para la gente que tiene poca experiencia.

¿Cómo vas a preocuparte por tu seguridad este 2013?

Usando los EPP adecuados a mi función, revisando bien el área donde me desempeñaré y ahí recién ejecutar los trabajos.

¿Por qué es tan importante evaluar los riesgos antes de hacer un trabajo?

Es demasiado importante, porque así se pueden evitar accidentes e incidentes en nuestro trabajo.

CONVENIOS EDUCACIONALES CAJA DE COMPENSACIÓN LOS ANDES

Trabajando en PUMA S.A puedes acceder a diversos beneficios que la Caja de Compensación Los Andes posee. Uno de ellos son sus convenios con diversas entidades de educación tales como universidades, institutos profesionales, CFT, institutos de idiomas, colegios, entre otros.

¿Quiénes pueden acceder al beneficio?

Todos los afiliados y sus respectivas cargas familiares (acreditadas en la Caja de Compensación Los Andes), que cumplan con los requisitos establecidos por las instituciones de educación en convenio (cada institución tiene su propio convenio), presentando al momento de inscribirse o matricularse, el certificado de afiliación a Caja Los Andes.

¿En qué consiste?

Consiste en descuentos exclusivos en el valor de la matrícula y/o del valor del arancel anual del programa o carrera que el beneficiario opte. Financiamiento que asciende como máximo, al 100% de la matrícula y al 100% de los respectivos aranceles anuales establecidos por la casa de estudios.

¿Cuáles son los requisitos?

Para hacer efectivo este beneficio, se debe presentar al momento de la matrícula, el Certificado de afiliación a Caja Los Andes.

¿Necesitas más información?

Comunícate con Paula Flores, Encargada de Bienestar PUMA S.A.
Teléfono: 28383 100
pflores@pugamujica.cl

ENTIDADES EN CONVENIO:

UNIVERSIDADES

- Universidad de Chile
- Universidad del Pacífico
- Universidad Diego Portales
- Universidad Gabriela Mistral
- Universidad Central
- Universidad Pedro de Valdivia
- Universidad Nacional Andrés Bello
- Universidad Arturo Prat
- Universidad Finis Terrae
- Universidad Santo Tomás
- Universidad Bernardo O'Higgins
- Universidad de Los Lagos
- Universidad SEK
- Universidad Miguel de Cervantes
- Universidad de Viña del Mar
- Universidad Católica del Norte
- Universidad de Concepción
- Universidad Bolivariana
- Universidad Mayor
- Universidad Iberoamericana de Ciencias y Tecnología
- Universidad UNIACC
- Universidad Academia de Humanismo Cristiano
- Universidad Técnica Federico Santa María (Campus Rancagua y Sede Viña del Mar)

INSTITUTOS PROFESIONALES

- Instituto AIEP
- Instituto Profesional Los Leones
- Instituto Profesional de Chile
- Instituto Profesional Carlos Casanueva
- Instituto Profesional Virgino Gómez
- Instituto Profesional Santo Tomás
- Escuela de Contadores Auditores de Santiago
- Instituto INCACEA
- Instituto Profesional de Los Lagos
- Instituto IEB Guillermo Subercaseaux
- Instituto CIISA
- Instituto IPG
- Instituto IACC

CENTROS DE FORMACIÓN TÉCNICA

- CFT CRECIC (Concepción)
- CFT Manpower
- CFT MAGNOS
- CFT Proandes
- CFT Instituto Tecnológico de Chile - ITC
- CFT Santo Tomas
- CFT del Medio Ambiente (IDMA)
- CFT Cámara de Comercio de Santiago
- CFT CEITEC
- CFT INSEC
- CFT Los Leones
- CFT UCEVALPO

El detalle de los porcentajes de descuentos y requisitos de cada entidad está disponible en el siguiente link:

www.cajalosalandes.cl/Publico/convenios_universitario.html



NOTICIAS EN OBRA

Esperanza//

» HITOS ESPERANZA

El proyecto ya ha pasado los 400 spool montados sin accidentes (casi el 50% del contrato), el personal está muy comprometido con el objetivo principal que es la seguridad dentro de Minera Esperanza. Sobre todo en etapas complejas como son las paradas de planta en donde se trabaja contra el tiempo pero sin dejar de lado la seguridad.

NUEVOS PROYECTOS

Recientemente se adjudicaron nuevas obras para unas bodegas del truck shop que incluyen cercos acmafor y radieres por lo que se ha incorporado personal de OOC dentro del equipo. También se está a la espera de algunas licitaciones para adjudicarse nuevos trabajos y así darle la oportunidad a otros PUMAS para que vengan a trabajar a Minera Esperanza.



SEGURIDAD ENTRETENIDA

Esperanza//

JUGANDO Y APRENDIENDO SOBRE SEGURIDAD

Con la mejor disposición llegaron los viejos de Minera Esperanza a participar de una nueva mañana de Seguridad Entretenida. Pese a no ser muchos, rieron y bailaron con las distintas actividades. En esta ocasión el tema del mes fue el “Análisis de Riesgo (ART-HCR-AST)”, donde los viejos simularon una situación para poner en práctica lo aprendido.



MINI ENTREVISTAS

Esperanza//

LOS VIEJITOS

OPINAN



MAURICIO NAVARRETE
Piping

¿Qué te pareció el lanzamiento de la campaña 2013?

Me pareció buena, porque es mayor seguridad para los compañeros, lo importantes es poder cuidarnos entre todos.

¿Cómo te preocuparás de tu seguridad este año?

Verificando los frentes de trabajo y teniendo mucho cuidado.

¿Por qué es tan importante evaluar los riesgos antes de hacer un trabajo?

Es muy importante estar atentos y evaluar primero, así se previenen incidentes.



BASTIÁN GARGUREVIC
Piping

¿Qué te pareció el lanzamiento de la campaña?

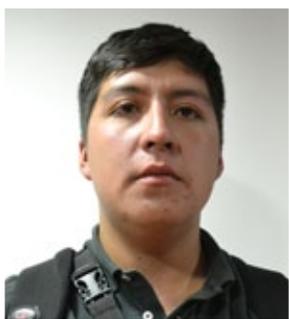
Me pareció buena, porque siempre es positivo realizar una actividad extraprogramática para los viejitos.

¿Cómo vas a preocuparte por tu seguridad este 2013?

Teniendo precaución, siempre mirando el entorno y fomentando el autocuidado entre nosotros.

¿Por qué es tan importante evaluar los riesgos antes de hacer un trabajo?

Evaluar los riesgos es parte de nuestro trabajo, así evitamos accidentes.



JORDAN ALARCÓN
Piping

¿Qué te pareció este lanzamiento?

Me pareció muy buena la campaña, primera vez que participo de una, se nota que se preocupan por la seguridad.

¿Cómo te preocuparás de tu seguridad este año?

Utilizando siempre los EPP adecuados y sobre todo con mucho autocuidado.

¿Por qué es tan importante evaluar los riesgos antes de hacer un trabajo?

Para no sufrir algún accidente o incidente. La idea es mantenernos sanos.



MARIO FORTE
Piping

¿Qué te pareció este lanzamiento?

Excelente, de 1 a 7, una nota 7, porque nos ayudan a aprender más sobre seguridad.

¿Cómo te preocuparás por tu seguridad este año?

Generando bien mi trabajo y aconsejando a mis compañeros, especialmente debido a mi experiencia.

¿Por qué es tan importante evaluar los riesgos antes de hacer un trabajo?

Porque hay que prevenir accidentes, es la única manera de mantenernos sanos.

MINI REPORTAJE // Oficina Central



LOS FORTE EN PUMA

Más de 1500 kilómetros separan de su hogar a los hermanos Forte. Hijos de padre faenero vivieron desde chicos lo que es el rubro de la construcción, acostumbrándose a la distancia y a la soledad en las obras. Hoy, **cinco de ellos se encuentran trabajando en Puma.**

Guillermo es uno de los más antiguos, empezó a trabajar en Puma hace más de 12 años. Su primera obra fue en San Bernardo como soldador, pero también ha pasado por faenas como Mejillones, Ministro Hales y Esperanza. Siendo esta última su favorita. “Aprendí mucho ahí, en especial a ser más serio y responsable. Lo mejor de trabajar en Puma ha sido conocer gente con distintos pensamientos y opiniones”, confidenció.

Hoy, Guillermo se encuentra en Ministro Hales, mientras que sus hermanos están ubicados en Esperanza. Sin embargo, les ha tocado trabajar mucho juntos y lo han disfrutado. “Nos llevamos súper bien. Nos gusta salir en familia, vamos a ver a mis papás al campo o salimos a pescar”.

Otro de los que lleva más años en la empresa es Carlos, completando más de ocho. Su padre fue quien lo inició en la construcción cuando apenas tenía 17 años y actualmente, son más de 20 los que ha dedicado al rubro. “Me gusta trabajar en esto, además que hemos ido progresando con los cargos, porque partimos como ayudantes y ahora, la mayoría, son supervisores”, cuenta Carlos con orgullo.

“Me gusta por las exigencias. Son más estrictas y eso ayuda al perfeccionamiento como profesional”.

“Aprendí mucho ahí, en especial a ser más serio y responsable. Lo mejor de trabajar en Puma ha sido conocer gente con distintos pensamientos y opiniones”

A este hermano, lo que más le gusta es trabajar en familia, porque es algo que califica como impagable. “No peleamos en nada, somos muy unidos. Ese fue el legado que nos dejó nuestro padre”.

Otro de los hermanos es Mario, él trabaja desde el año 2005 en Puma, tiempo que califica como muy bueno y que ha dedicado a trabajar en obras como Moly met, Baquedano, Esperanza, entre otras. Al preguntarle por su obra favorita, no duda y responde que se queda, de todas maneras, con Esperanza. “Me gusta por las exigencias. Son más estrictas y eso ayuda al perfeccionamiento como profesional”.

Por su parte, Héctor y Miguel son nuevos en Puma, llevan sólo meses trabajando y para ellos ha sido una experiencia muy buena. “Nos gusta estar todos juntos, somos muy hermanables. Además, podemos aprender de cada uno porque todos tienen mucha experiencia en el rubro”. Héctor lleva más de 24 años en la construcción. Hoy, se desempeña como maestro piping y para él, Puma, ha sido una excelente empresa. “Se preocupan bastante de la seguridad” y eso es algo que todos valoran.

MINI ENTREVISTA

JOSÉ LUIS SAAVEDRA

GERENTE DE OPERACIONES



“Queremos ser eficientes no para tener menos gente, sino para hacer más entre todos”

En un entorno de negocios cada vez más exigente, la productividad y la eficiencia, resultan factores claves para el crecimiento, así como también para mejorar la competitividad entre las empresas.

Por la evolución de los últimos años y por la gran cantidad de proyectos y trabajos, PUMA, ha priorizado la efectividad, es decir, mayor costo que eficiencia. Ritmo que no se puede mantener para siempre. Va a llegar un momento, en que cada área tendrá que ser cada vez más eficiente. Para José Luis Saavedra, Gerente de Operaciones, éste es el momento clave para empezar hacer cambios.

¿Qué se puede hacer en PUMA para que esto no suceda?

La única forma que tenemos de mirar a mediano y largo plazo es mejorar la eficiencia y productividad interna. Es decir, que la relación entre las cosas que hacemos versus los recursos que usamos sea ventajosa.

La necesidad de mejorar la productividad es fundamental, por lo tanto, lo que tenemos que hacer es meter más tecnología y equipos, pero no en reemplazo de la gente.

¿Cómo se logra esto?

Primero, yo creo que hay que convencer a todo el equipo superior y profesional de que tenemos que tener una reacción importante frente a lo que nos está pasando. Entonces, lo primero es concientizar a toda la organización.

Por otro lado, si a los procesos que hacemos aquí le metemos más sistemas podríamos optimizar recursos en todo orden de cosas. Siempre que me refiero a recursos no apunto obligatoriamente a gente.

¿Cuáles son los proyectos a futuro?

Como empresa tenemos un plan estratégico de crecimiento y la manera de lograrlo es siendo más productivos y encontrando los cuellos de botellas donde podamos optimizar.

Ser más productivo no significa hacer lo mismo con menos gente sino que con los mismos trabajadores poder hacer más cosas. Nosotros creemos que nuestras limitaciones son por la capacidad de hacer y para ello necesitamos que con las mismas personas y los mismos recursos poder producir más. Siempre velando por la calidad y la seguridad.

CONOCE MÁS SOBRE LA CAMPAÑA INSTINTO PUMA

Durante todo este año estaremos promoviendo “Instinto PUMA”, una nueva campaña enfocada en reforzar los conocimientos de los trabajadores en torno a la seguridad y que pretende continuar bajo la misma senda que “Instinto Puma, 100% seguro”, con el objetivo de eliminar los incidentes y accidentes de cada una de nuestras faenas.

Pero eso no es todo, ya que “Instinto PUMA” viene cargado de estímulos para lograr su cometido, instaurando un interesante sistema de concursos que busca premiar a los trabajadores de las obras que no tengan accidentes e incidentes. Un ejemplo de aquello es el Raspe,

juego que será distribuido desde abril a julio, entre quienes demuestren estar al día con el manifiesto PUMA y que entregará entretenidos premios para los ganadores.

Esperamos que reciban esta campaña de muy buena manera, tal como lo han hecho hasta ahora, porque la salud de cada uno de ustedes es primordial para PUMA, y por lo mismo, los asuntos que conciernen a la seguridad son nuestra prioridad como empresa. Recuerden, el autocuidado es una herramienta de protección que puede, incluso, salvarnos la vida.



MANIFIESTO PUMA

- » 1. **VISUALIZA TU ENTORNO.** Pon atención, analiza la situación y no actúes de manera apresurada.
- » 2. **CUIDA TU MANADA.** Preocúpate en todo momento de tu lugar de trabajo y el de tus compañeros.
- » 3. **UTILIZA TU OLFATO.** Informa de riesgos y peligros para evitar futuros accidentes.
- » 4. **OCUPA TU OJO.** Identifica a tus líderes y organismos fiscalizadores y cumple con los procedimientos que establecen.
- » 5. **TANTEA TU TERRENO.** Mantén los espacios de trabajo, pasillos y salidas limpios, ordenados y despejados.
- » 6. **SACA TU GARRA.** Fomenta el desarrollo de tus conocimientos y potencia tus habilidades de manera segura. Repasa tus aprendizajes y proponte nuevos desafíos.
- » 7. **DESCUBRE NUEVOS TERRENOS.** Crea oportunidades de aprendizaje para tu manada y potencia tu liderazgo.
- » 8. **DEMUESTRA TU ESPÍRITU.** Proyecta coraje, empuje y carácter, transmitiendo confianza y seguridad al resto de la manada.
- » 9. **DESARROLLA TU INSTINTO.** Aumenta tu conocimiento. Instrúyete en tu cuidado y seguridad.
- » 10. **AUMENTA TU FORTALEZA.** Aprende a ser un buen líder, atrevete a tomar la iniciativa cuidando de ti y tus compañeros.

PREMIACIONES

LOS MEJORES ALUMNOS EN CUANTO A SEGURIDAD



CARLOS RUÍZ G.



RAÚL PINTO.



EMILIO SANTANDER.



JOHATHAN ROSALES.



JUAN MOLINA.



LUIS VICENTELA.



MANUEL ROSAS.



NICOLÁS BELTRÁN.



CARLOS RUÍZ P.